

FERNANDO FLORA Ecosystem



UNA ESTRATEGIA, DOS SYSTEMAS, UN RESULTADO SOSTENIBLE.



CULTURE + OPERATIONS.

A WIN FORMULA.



1. EXECUTIVE RECOVERY FRAMEWORK™ (ERF™)



PROPÓSITO:
Definir **QUÉ** recuperar
y en qué **ORDEN**.



Sistema de Ejecución
Estratégica, Financiera
y Operacional.



2. ACTIVA 6D™ OPERATIONAL SYSTEM



PROPÓSITO:
Definir **CÓMO** sostener
la disciplina en el tiempo.



Ecosistema Humano
y Cultural de
Transformación.



RECOVER.
Resultados
que importan.



STABILIZE.
Disciplina que
sostiene.



TRANSFORM.
Cultura que
impulsa.



SUSTAIN.
Crecimiento que
perdura.

INTERIM LEADERSHIP. • IMMEDIATE IMPACT. **SUSTAINABLE RESULTS.**



Posicionamiento y Filosofía de Liderazgo

Fallamos. Aprendemos. Crecemos. Juntos.

Esta convicción guía la forma en que lidero organizaciones industriales. No es un eslogan — es la arquitectura de mi liderazgo.

→ Los errores no se ocultan; se transforman en aprendizaje.

→ El aprendizaje se convierte en mejora operativa continua.

⊗ **Principio No Negociable:** **La seguridad de las personas siempre es lo primero** — ninguna recuperación es legítima si se logra a expensas del bienestar del personal.

El Propósito de la Intervención Ejecutiva

Cuando una empresa incorpora a un Líder de Recuperación Ejecutiva, busca recuperar el control del negocio, acelerar la toma de decisiones y lograr resultados medibles. Esto se logra a través de tres componentes complementarios:

Diagnóstico Relámpago D5D

Ninguna recuperación sostenible comienza implementando herramientas sin antes comprender la verdadera dinámica humana y operacional en juego. El D5D identifica las prioridades estratégicas clave y permite una ejecución disciplinada desde la primera semana.

Executive Recovery Framework 綿 (ERF 綿)

Un modelo de intervención ejecutiva diseñado para restaurar el control financiero, operacional y humano en organizaciones industriales en crisis. Proporciona una estructura de intervención flexible para actuar sobre las prioridades reales y acelerar la recuperación desde las primeras 48 horas.

ACTIVA 6D 綿 Operating System

Una vez que la organización ha sido estabilizada, ACTIVA 6D™ proporciona la arquitectura operacional y humana para consolidar los cambios e institucionalizar una cultura capaz de sostener los resultados a lo largo del tiempo.

Logros Clave

IMPACTO FINANCIERO & PRODUCTIVIDAD

P&L +9.3 puntos porcentuales en resultados operacionales	Ventas +9.9% Crecimiento en ventas	Producción/FTE +24.2% Mayor producción por empleado	Ingresos/FTE +26.6% Ingresos por empleado	Optimización de Plantilla -13.5% Reducción de personal
---	--	--	--	---

EXCELENCIA OPERACIONAL

\$207K Ahorros	26 Proyectos CI	69 Iniciativas Gemba
-----------------------	------------------------	-----------------------------

SOSTENIBILIDAD

Consumo de Energía -6.4% Reducción en consumo de energía
Agua/FTE -12.1% Reducción en uso de agua por empleado

LIDERAZGO & CULTURA

+1.8 Comunicación	+1.4 Apoyo Supervisorio
+1.2 Confianza en el Cambio	2.9% → 1.8% Reducción del ausentismo

Experiencia Profesional y Trayectoria

760 FTE

Empleados

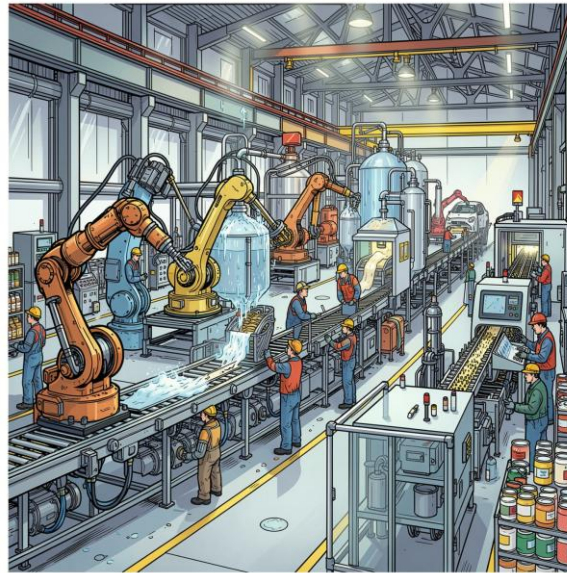
Liderazgo directo sobre operaciones

€160M

Presupuesto

Gestión directa de presupuesto

Aporto más de 30 años de experiencia industrial real, desde el piso de producción (Gemba) hasta la Dirección General, en entornos multiculturales y de alta complejidad.



Experiencia Geográfica e Integración Multicultural

Liderazgo ejecutivo e intervenciones en México, Eslovaquia, República Checa, Rumanía, España y Portugal, gestionando equipos multiculturales y alineando operaciones locales con empresas matrices internacionales.



Sectores de Alta Exigencia

Automoción (OEM, Tier 1-JIT y Tier 2),
Polímeros y Bienes de Consumo (FMCG).

Especialización (Últimos 16 Años)

Reestructuración empresarial, turnarounds financieros y operacionales, estabilización de plantas fuera de control y liderazgo ejecutivo en situaciones de crisis.

Metodologías rigurosas: Formado en corporaciones globales: **Johnson Controls** – (Lean/Six Sigma Black Belt), **Renault, PSA-Peugeot Citroën, AutoEuropa - VW/Ford**).

Certificaciones & Especialización

Formación académica y técnica de alto nivel en instituciones líderes mundiales, complementando más de 30 años de experiencia ejecutiva en entornos industriales complejos.

Gestión Estratégica de Negocios e Innovación

Especialización · Copenhagen Business School

Excelencia en Supply Chain

Especialización · Rutgers University

Liderazgo Estratégico & Management

Especialización · University of Illinois

Six Sigma Black Belt

Certificación · Johnson Controls / MIT

Lean Avanzado, TPM & Mejora Continua

Certificación Técnica · Formación en corporaciones globales líderes de los sectores automotriz e industrial

La Estrategia Dual: ERF + ACTIVA 6D

La intervención se fundamenta en dos marcos complementarios diseñados desde mi experiencia práctica.

1. EXECUTIVE RECOVERY FRAMEWORK™ (ERF)

Propósito: Definir QUÉ recuperar y en qué ORDEN.

- **FCTRL™ — Control Financiero y Visibilidad de Costos:** Claridad financiera en tiempo real, análisis de estructura de costos y coaching en disciplina de costos para exponer pérdidas ocultas y apoyar decisiones operativas.
- **OEFF™ — Eficiencia Operativa y Estabilidad de Manufactura:** Disciplina de procesos, reducción de desperdicios, estabilidad del OEE y balanceo de líneas para eliminar pérdidas de producción y estabilizar el flujo interno.
- **M-FLOW™ — Integridad del Flujo de Materiales:** Exactitud de inventario, conformidad de materiales y desempeño de proveedores para garantizar disponibilidad confiable de materiales y un flujo correcto.
- **Q-FLOW™ — Confiabilidad del Flujo de Calidad:** Prevención de defectos, disciplina de calidad interna/externa y protección al cliente mediante auditorías y compuertas de calidad.
- **MNTSTB™ — Estabilidad de Mantenimiento y Confiabilidad de Activos:** Mantenimiento preventivo/predictivo, gestión de repuestos y reducción de averías para garantizar la disponibilidad de equipos.

2. ACTIVA 6D SISTEMA OPERACIONAL

Propósito: Definir CÓMO sostener la disciplina a lo largo del tiempo.

- **D5D™ — Diagnóstico de 5 Días y Auditorías Culturales:** Evaluación intensiva de línea base para identificar brechas, mapear prioridades y auditar el cumplimiento del sistema tras la estabilización.
- **DSP™ — Dirección:** Define el propósito, las prioridades y los KPIs estratégicos que alinean a toda la organización.
- **DPMS™ — Disciplina:** Establece el ritmo operativo diario mediante tableros visuales en el Gemba y escalación estructurada.
- **DSEC™ — Desempeño:** Construye la seguridad psicológica integrando compromiso, crecimiento, pertenencia y empoderamiento.
- **DCKA™ — Desarrollo Operativo:** Coaching en sitio, resolución de causas raíz y eliminación diaria de desperdicios.
- **•D-121™ - Presencia, Apoyo y Estabilidad** — Garantiza que cada colaborador reciba atención, escucha activa y soporte cara a cara de su líder directo de manera semanal. Rompe el aislamiento y construye una base de confianza sólida bajo cualquier nivel de presión.

Áreas Prioritarias de Intervención en Planta

Mi trabajo abarca cuatro grandes frentes de acción dentro de la organización:

1. Recuperación Financiera

- **Optimización de COGS:** Eficiencia en materiales, energía, mano de obra, compras y logística para proteger los márgenes.
- **Presupuesto Base Cero y Capital de Trabajo:** Eliminación de costos indirectos no esenciales y liberación de flujo de caja mediante reducción de inventario.

2. Excelencia Operacional

- **Mantenimiento y Calidad en la Fuente:** Transición hacia un esquema preventivo/predictivo que garantice la disponibilidad de activos y el control de la variabilidad del proceso.
- **Protección al Cliente y OEE:** Asegurar entregas a tiempo y mejorar los indicadores de eficiencia mediante la eliminación de desperdicios.

3. Liderazgo y Capital Humano

- **Desarrollo de Mandos Medios:** Coaching ejecutivo para fortalecer la toma de decisiones y reducir la rotación y el ausentismo.
- **Decisiones Basadas en Hechos:** Informes ejecutivos transparentes que eliminan suposiciones y garantizan visibilidad real para la empresa matriz.

4. Gobernanza y Disciplina de Ejecución

- **Gestión Diaria y Escalación Rápida:** Cadencias de revisión operacional con un canal directo para la escalación inmediata de problemas críticos al liderazgo.
- **Cultura de Confianza:** Eliminación del miedo a reportar problemas para que los errores sean comunicados y resueltos rápidamente.

Realidad del Mercado y la Brecha Operacional

El Desafío Industrial

El corredor del Bajío en México (así como los principales centros industriales en automotriz, aeroespacial, electrónica, polímeros y bienes de consumo) enfrenta una presión estructural constante:

Alta competencia por talento técnico y gerencial

que genera volatilidad, rotación y operaciones reactivas — absorbiendo a la gerencia media en la urgencia del día a día sin capacidad para el análisis de causa raíz.

Pérdida de la disciplina Gemba y brecha de

transparencia: scrap elevado, OEE inestable e informes corporativos desconectados de la realidad operacional en el piso de producción.

- ❏ Las empresas matrices e inversores detectan esto rápidamente: no es una falla técnica — es una falla de disciplina operacional y liderazgo cultural.

Evidencia de Éxito y Propuesta de Valor



El Verdadero Indicador de Éxito

El éxito de mi intervención no se mide únicamente por los resultados financieros o el OEE mientras lidero la planta. El éxito real se logra cuando la **organización es capaz de sostener resultados, proteger la calidad y el mantenimiento, y mantener la satisfacción del cliente de manera autónoma.**

Por Qué Mi Propuesta es Diferente

1. Velocidad de Control

Capacidad para tomar el control operativo de una planta en crisis dentro de las primeras 48 horas.

2. Método Propio Probado (ERF™ + ACTIVA 6D™)

Un sistema de intervención estructurado que integra visión estratégica con despliegue práctico en el piso de producción, combinando estrategia de ejecución financiera/operativa con transformación cultural.

3. Versatilidad Multicultural

Décadas gestionando equipos en Europa y América Latina (México), traduciendo las exigencias corporativas globales a la realidad local del piso de producción.

4. Sostenibilidad Garantizada

La intervención concluye con el desarrollo del liderazgo local y la institucionalización de la disciplina, asegurando que la planta opere de manera autónoma y sostenga los resultados en el tiempo.

Módulos de Contratación / Formatos de Intervención

Director Interino de Planta / Gerente General

Asunción completa del rol ejecutivo para situaciones de crisis severa, escenarios de turnaround o vacantes críticas e inmediatas.

Asesoría Ejecutiva / Líder de Turnaround

Apoyo de liderazgo senior para implementar los marcos ERF™ y ACTIVA 6D™ en plantas con bajo rendimiento.

Diagnóstico Cultural & Auditoría (D5D™)

Diagnóstico Gemba inicial de 5 días para establecer la hoja de ruta de recuperación operacional.

Coaching de Liderazgo 1:1™

Un sistema operativo humano que desarrolla la conciencia de liderazgo directamente en el entorno de trabajo real del líder — transformando las rutinas diarias en desarrollo profesional al reemplazar hábitos automáticos con comportamientos efectivos.

- **Comunicación** — Claridad, respeto y escucha activa
- **Toma de Decisiones** — Decisiones basadas en datos e intencionales
- **Relaciones** — Confianza, respeto y colaboración
- **Actitud & Presencia** — Estabilidad emocional y ejemplo personal
- **Disciplina & Seguimiento** — Consistencia, orden y responsabilidad

Tu Socio Estratégico para la Transformación Industrial

En Fernando Flora™, entendemos que la verdadera transformación industrial va más allá de la optimización de procesos; implica una redefinición cultural y estratégica que garantiza resultados sostenibles a largo plazo. Nuestra intervención se enfoca en tres pilares fundamentales para impulsar tu operación hacia la excelencia.



Aceleración del Desempeño

Implementamos metodologías probadas como ERF™ y ACTIVA 6D™ para tomar el control operativo rápidamente, optimizando costos, mejorando la eficiencia (OEE) y protegiendo los márgenes desde el primer día.



Desarrollo de Liderazgo Duradero

Nuestro enfoque incluye el desarrollo intensivo del talento local y el coaching ejecutivo 1:1, fomentando una cultura de confianza y disciplina que permite a tu equipo sostener los resultados de forma autónoma.



Adaptabilidad Global con Impacto Local

Con décadas de experiencia en entornos multiculturales (Europa, México), traducimos las exigencias corporativas globales a la realidad operativa de tu planta, asegurando cohesión y alineación en cada nivel.

¿Listo para transformar tu operación y asegurar un futuro sostenible?
Contacta a Fernando Flora™ hoy para explorar cómo podemos ser tu socio estratégico.

Contáctanos

